

1948-2008 / 60 anni



WEEKLY

**RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI**

**Dal 17 al 21 novembre 2008**

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

**A cura delle Segreterie FABI**

**INTESA  SANPAOLO**

**[www.fabintesasanpaolo.it](http://www.fabintesasanpaolo.it)**

**email:[segreteria@fabintesasanpaolo.it](mailto:segreteria@fabintesasanpaolo.it)**

**18 novembre 2008**

## **FONDO SANITARIO DI GRUPPO – STOP DELL’AZIENDA AL CONFRONTO**

In data **18 novembre** la Banca ha recapitato alle Delegazioni Trattanti di Gruppo una lettera tramite la quale comunica il ritiro della proposta e delle disponibilità manifestate sull’argomento. Tutto ciò in ordine a pregiudizievoli posizioni, imputate alle OO.SS., sulla suddivisione del Fondo Sanitario tra due distinte e autonome gestioni tra personale in servizio e iscritti in quiescenza, senza alcun altra motivazione di merito.

Le prese di posizione, le più disparate, sorte recentemente in tutto il Gruppo e anche tra il personale in quiescenza, dimostrano il peso della questione e avrebbero indotto la controparte ad assumere la decisione politica ancor prima dell’incontro fissato del **19 novembre** su altro argomento.

La banca si disimpegna dalla trattativa tramite una lettera, senza nemmeno rendere nota la propria posizione sulla complessiva proposta sindacale, rappresentando come insormontabile la pregiudiziale aziendale, enunciata ma priva di adeguati dettagli, delle due evidenze contabili separate.

Considerato il variegato mondo sanitario presente nel Gruppo, i diritti e le aspettative legittime di molti, la trattativa potrà essere portata a conclusione facendo affidamento sulle condizioni politiche più ampie e convergenti.

Sarebbe, quindi, una sottovalutazione ritenere che in funzione del più alto e nobile intento fondante nonché del timore di “perdere una storica occasione” di un nuovo ente a beneficio a tutti, di cui ne siamo convinti, si tralasci di affrontare con la giusta considerazione e ponderazione le situazioni emerse.

La Banca si è comunque impegnata ad effettuare modifiche statutarie che consentano al personale nuovo assunto di poter scegliere tra la Cassa Sanpaolo ed Intesa. Sarà portato a compimento anche l’ingresso del personale Carisbo, Carive e Cassa FVG nella Cassa Assistenza Sanpaolo.

**19 novembre 2008**

## **COMITATO DI CONSULTAZIONE**

Si è svolto l'incontro annuale previsto dal Protocollo delle Relazioni Industriali dell'8 marzo 2007. Lo scopo è la verifica del raggiungimento degli obiettivi di cui al Piano d'Impresa con particolare riguardo all'andamento degli organici e di tutti quegli istituti che, direttamente o indirettamente, provocano ricadute sul volume e sull'andamento complessivo degli organici.

La controparte ha fornito una grande quantità di informazioni suddivise in ogni dettaglio di genere ed inquadramento: Statistiche Organici, Orario di lavoro, Part Time, Fondo Esuberi, Formazione, Sistema Incentivante, Assunzioni, Dimissioni, Straordinari, Ferie, Banca delle ore....

I dati comparabili tra di loro, anche se riferiti ad anni diversi e con perimetri di Gruppo in evoluzione (Cr Firenze), dopo una attenta analisi, consentiranno una valutazione specifica su ogni singola fattispecie in funzione dei prossimi appuntamenti.

Al termine dell'incontro si è compilata la lista di argomenti, dopo lo stop della Banca a proseguire il confronto sul Fondo Sanitario, dei prossimi ordini del giorno, tra i quali, inquadramenti e circoli aziendali.

**20 novembre 2008**

## **FAMIGLIARI A CARICO**

Dal 5 novembre è attiva (fino al 2 dicembre) la procedura per comunicare il codice fiscale dei familiari a carico.

Da Intranet (Persona – Gestione Personale – Detrazioni) si può accedere all'applicazione e tramite il tasto Avanti si possono aprire man mano tutte le mappe coi familiari già indicati.

Correggendo solo le mappe che interessano (es. inserendo il codice fiscale dei figli e la percentuale di carico) si avrà alla fine una stampa che riporta solo i nominativi corretti e salterà le segnalazioni aggiuntive ormai decadute.

Se si sbaglia qualcosa, si esce dall'applicazione e si rientra ricominciando da capo a compilare i campi.

Per chi appartiene alla divisione Banca dei Territori per eliminare mappe non più attuali (ad esempio il nome di un genitore purtroppo deceduto), si consiglia o di scrivere all'Ufficio Pianificazione Risorse via Lugaro 15 10126 Torino o inviare una e mail a [dreterusupporto@intesasanpaolo.com](mailto:dreterusupporto@intesasanpaolo.com).

Dal punto di vista fiscale i figli nel 2008 possono essere messi a carico dei genitori o al 50% o a carico al 100% del genitore che guadagna di più.

I colleghi iscritti alla Cassa di Assistenza Sanpaolo Imi in caso di variazione dei carichi fiscali (es.: un figlio che inizia a lavorare) devono dare un'ulteriore segnalazione coi vecchi moduli pubblicati sul sito della Cassa, da spedire allo stesso Ufficio Amministrazione del Personale che li inserirà nella vecchia procedura.